

Verhaltenskodex der DOLNIK Gruppe

Gemeinsam verantwortungsvoll handeln

Vorwort

Immobilienbetreuung ist unser Kerngeschäft. Unser Anspruch ist es, für Kundinnen und Kunden, Geschäftspartner sowie Mitarbeitende nachhaltige Werte zu schaffen und als verantwortungsbewusstes, zukunftsorientiertes Unternehmen wahrgenommen zu werden.

Dieser Verhaltenskodex bildet die Grundlage unseres täglichen Handelns. Er beschreibt die Werte und Prinzipien, die unsere Zusammenarbeit intern wie extern prägen, und dient als Orientierung für verantwortungsvolles, rechtssicheres und respektvolles Verhalten.

Alle Mitarbeitenden – unabhängig von Funktion oder Position – sind aufgefordert, diese Grundsätze zu leben und aktiv zur Unternehmenskultur beizutragen. Führungskräfte tragen dabei eine besondere Vorbildfunktion.

Der Kodex ergänzt geltende Gesetze und interne Richtlinien, ersetzt diese jedoch nicht. Die Einhaltung aller rechtlichen Vorgaben ist selbstverständlich. Verstöße gegen diesen Kodex werden konsequent geprüft und geahndet.

Buchholz, Stand 2026



Markus Dolnik

1. Geltungsbereich

Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Mitarbeitenden der DOLNIK Unternehmensgruppe – unabhängig von Tätigkeitsbereich, Position oder Vertragsart. Jede Person erhält Zugang zu diesem Kodex und ist verpflichtet, ihn einzuhalten.

2. Unsere Grundwerte

Nachhaltiger wirtschaftlicher Erfolg basiert für uns auf Kompetenz, Engagement und verantwortungsvollem Handeln.

Unsere zentralen Werte sind:

- Respekt und Wertschätzung im Umgang miteinander
- Ehrlichkeit, Loyalität und Transparenz gegenüber dem Unternehmen
- Professionalität, Zuverlässigkeit und Verantwortungsbewusstsein
- Gesetzeskonformes und ethisch einwandfreies Verhalten

Diese Werte bilden das Fundament unserer Zusammenarbeit.

3. Fairer und respektvoller Umgang

Wir pflegen eine Unternehmenskultur, die von gegenseitigem Respekt, Offenheit und Fairness geprägt ist – gegenüber Kolleginnen und Kollegen, Mitarbeitenden sowie Geschäftspartnern.

Diskriminierung, Belästigung oder Benachteiligung jeglicher Art haben bei uns keinen Platz. Niemand darf aufgrund von Herkunft, Hautfarbe, Nationalität, Religion, Geschlecht, sexueller Identität, Alter oder anderer persönlicher Merkmale benachteiligt werden.

Unser Anspruch:

- Wertschätzender und höflicher Umgang
- Förderung eines positiven und respektvollen Arbeitsumfelds
- Achtung kultureller Vielfalt und unterschiedlicher Perspektiven
- Klare, transparente und nachvollziehbare Kommunikation
- Schutz der Privatsphäre aller Mitarbeitenden

4. Umgang mit Unternehmenseigentum

Unternehmenseigentum ist verantwortungsvoll, sorgfältig und ausschließlich für betriebliche Zwecke zu nutzen.

Dazu zählen unter anderem Arbeitsmittel, Maschinen, Fahrzeuge, IT- und Kommunikationssysteme.

Unsere Grundsätze:

- Ordnung, Sauberkeit und Sicherheit am Arbeitsplatz
- Schutz vor Verlust, Diebstahl und Beschädigung
- Sorgsamer und nachhaltiger Umgang mit Ressourcen
- Private Nutzung nur nach vorheriger Genehmigung durch die Führungskraft

5. Arbeits- und Gesundheitsschutz

Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeitenden haben höchste Priorität. Wir sorgen für sichere Arbeitsbedingungen und treffen präventive Maßnahmen zur Vermeidung von Unfällen und Gesundheitsrisiken.

Alle Mitarbeitenden tragen Verantwortung für ihre eigene Sicherheit sowie die ihrer Kolleginnen und Kollegen.

Das bedeutet für uns:

- Einhaltung aller Sicherheits- und Schutzvorschriften
- Vorausschauendes und umsichtiges Verhalten
- Aktives Melden und Beseitigen von Gefahrenquellen
- Unverzügliche Meldung von Unfällen
- Angebot und Nutzung von Vorsorge- und Gesundheitsmaßnahmen

6. Verantwortung von Führungskräften

Führungskräfte tragen eine besondere Verantwortung für die Umsetzung und Einhaltung dieses Verhaltenskodex. Sie leben die Werte vor, fördern eigenverantwortliches Handeln und unterstützen ihre Teams aktiv.

Ihre Aufgaben:

- Vorbildfunktion im täglichen Handeln
- Sicherstellen, dass der Kodex bekannt, verstanden und umgesetzt wird
- Vertrauensvolle Ansprechpersonen für Mitarbeitende sein
- Aktive Förderung von Sicherheit, Respekt und Compliance

7. Datenschutz und Informationssicherheit

Der Schutz personenbezogener Daten von Kundinnen und Kunden, Geschäftspartnern sowie Mitarbeitenden hat für uns einen sehr hohen Stellenwert.

Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, die Vorgaben der jeweils geltenden Datenschutzgesetze – insbesondere der DSGVO – einzuhalten und im Rahmen ihrer Tätigkeit sorgsam mit Daten umzugehen.

Datenschutz bedeutet für uns:

- Vertraulicher und zweckgebundener Umgang mit personenbezogenen Daten
- Anwendung angemessener technischer und organisatorischer Schutzmaßnahmen
- Unverzügliche Meldung von Datenschutzverstößen oder -risiken

Hinweise oder Vorfälle sind umgehend an die vorgesetzte Stelle oder den Datenschutzbeauftragten zu melden:

 mail@saxelfur.de

Unser gemeinsames Versprechen

Mit diesem Verhaltenskodex setzen wir ein klares Zeichen:

Für Verantwortung, Respekt und nachhaltiges Handeln – im Unternehmen und darüber hinaus.